

Име и презиме		Марија Рунић Ристић			
Звање		Ванредни професор			
Назив институције у којој наставник ради са пуним или непуним радним временом и од када		Универзитет „Унион-Никола Тесла“, Београд, Факултет за менаџмент, Сремски Карловци, 100%, 2013.			
Ужа научна односно уметничка област		Производно-пословни менаџмент			
Академска каријера					
	Година	Институција	Научна област	Ужа научна или стручна област	
Избор у звање	2022.	Универзитет „Унион-Никола Тесла“, Београд, Факултет за менаџмент, Сремски Карловци	Економске науке	Економско-финансијски менаџмент	
Докторат	2012.	Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, Нови Сад	Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент	Менаџмент људских ресурса	
Магистратура	2007.	Универзитет Привредна Академија у Новом Саду, Факултет за менаџмент, Нови Сад	Менаџмент	Менаџмент људских ресурса	
Диплома	2005.	Универзитет у Новом Саду, Филозофски факултет, Нови Сад	Енглески језик и књижевност	Енглески језик и књижевност	
Списак предмета за које је наставник акредитован на првом или другом степену студија					
Р.Б.	Ознака предмета	Назив предмета	Вид наставе	Назив студијског програма	Врста студија
1.	20.ON0014	Управљање људским ресурсима	Предавања, вежбе	Инжењерски менаџмент Пословна економија	ОАС
		Стратегијски менаџмент људских ресурса	Предавања	Пословна економија	МАС
Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)					
1.	Савић Тот Т., Тот В., Рунић Ристић М. , Алексић М. (2021): Peculiarities of the human resources management process in service organizations - research results, 5th International Thematic Monograph Modern Management Tools And Economy Of Tourism Sector In Present Era, Association of Economists and Managers of the Balkans in cooperation with the Faculty of Tourism and Hospitality, Ohrid, Macedonia, стр.22.				
2.	Savić Tot, T., Runić Ristić, M. , Tot, V., (2022): Employee satisfaction as an element of Quality of Work Life-Research results, <i>International Journal for Quality Research</i>				
3.	Pavlović, M., Stojanović-Višić, B., & Ristić, M. R. (2021). The Relationship between Workplace Conflicts and Job Satisfaction in the Public Sector in Serbia. <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i>				
4.	Runic Ristic, M. , Ljepava, N., Qureshi, T. M., Milla, A. C. (2020). A Cross-Cultural Comparison of Conflict Management Styles in Multinational Organizations: Empirical Evidence from Serbia. <i>JEEMS Journal of East European Management Studies</i> , 25(3), 25(3), 418-447, https://doi.org/10.5771/0949-6181-2020-3-418				
5.	Aleksić, A., Runić Ristić, M. , Komatina, N., & Tadić, D. (2019). Advanced risk assessment in reverse supply chain processes: A case study in Republic of Serbia. <i>Advances in Production Engineering & Management</i> , 14(4)				
6.	Aleksic A., Ljepava N., Runić Ristic, M. , (2019). Smart City Transportation Services, Customer Satisfaction and Impact on the Quality of Life. In: Al-Masri A., Curran K. (eds) <i>Smart Technologies and Innovation for a Sustainable Future. Advances in Science, Technology & Innovation (IEREK Interdisciplinary Series for Sustainable Development)</i> . Springer, Cham, pp 333-338, 978-3-030-01658-6				
7.	Milla, A. C., Mataruna-Dos-Santos, L. J., Runić Ristic, M. (2018). Adopting Social Media for Nonprofits as a Main Marketing Tool: Analysis of a Youth Non-Profit Organization, <i>International Journal of Applied Business and Economic Research</i> , 15 (22), 741-752				
8.	Runic Ristic M. , Qureshi T. M. (2017). Recruitment and Selection Techniques in the Digital Era, <i>Digital Spaces-Challenges and Expectations Fakultet za medije i komunikacije</i> , pp. 75 - 98, Belgrade 978-86-81042-00-7.				
9.	Mirkov S., Runić Ristić M. , (2017). The Social Position as an Important Dimension of Engineers' Quality of Life in the Society of Post-Socialist Transformation, <i>International Journal for Quality Research</i> , 11(4), pp. 917 - 930, 1800-6450, 304, 10.18421/IJQR11.04-12, 2017. https://doi.org/10.18421/IJQR11.04-12				
10.	Runić Ristic, M. , M. Selakovic, and T. M. Qureshi, (2017). Employee Motivation Strategies and Creation of Supportive Work Environment in Societies of Post-Socialist Transformation. <i>Polish Journal of Management Studies</i> , 15 (2), 205-216. https://doi.org/10.17512/pjms.2017.15.2.19				
Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника					
Укупан број цитата			28 (google scholar)		
Укупан број радова са SCI (SSCI) листе			3		
Тренутно учешће на пројектима (број)			Домаћи		Међународни - 1
Усавршавања			College of Business and Administration, American University in the Emirates, Dubai, UAE		
Други подаци које сматрате релевантним: SHRM- SCP Certificate - Senior Certified HR Professional Trainer of Assertive Communication Skills – Novi Sad, Transactional Analysis Practitioner, 2nd Year Certificate in Transactional					

