

Име и презиме		Тијана Савић Тот			
Звање		Ванредни професор			
Назив институције у којој наставник ради са пуним или непуним радним временом и од када		Универзитет Унион-Никола Тесла, Београд, Факултет за менаџмент, Сремски Каловци, од 2005.године			
Ужа научна односно уметничка област		Производно пословни менаџмент			
<b>Академска каријера</b>					
	Година	Институција	Научна област	Ужа научна или стручна област	
Избор у звање	2021	Универзитет Унион-Никола Тесла, Београд, Факултет за менаџмент, Сремски Каловци	Менаџмент	Производно пословни менаџмент	
Докторат	2016	Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, Нови Сад	Индустријско инжењерство и индустријски менаџмент	Менаџмент људских ресурса	
Магистратура	2007	Универзитет Привредна Академија, Факултет за менаџмент, Нови Сад	Менаџмент	Менаџмент људских ресурса	
Диплома	2002	Универзитет Браћа Карић, Београд, Факултет за предузетни менаџмент, Нови Сад	Менаџмент	Менаџмент људских ресурса	
<b>Списак предмета за које је наставник акредитован на првом или другом степену студија</b>					
Р.Б.	Ознака предмета	Назив предмета	Вид наставе	Назив студијског програма	Врста студија
1.		Основе менаџмента	Предавања	Инжењерски менаџмент Пословна економија Менаџмент у медијима	ОАС
2.		Стратегијски менаџмент	Предавања	Инжењерски менаџмент Пословна економија	ОАС
		Пословна стратегија	Предавања	Пословна економија	МАС
		Стратегија јавних набавки	Предавања	Менаџмент јавних набавки	МАС
<b>Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)</b>					
1.	Савић Тот Т., Рунић Ристић М., Тот В., (2022): Employee satisfaction as an element of Quality of Work Life-Research results, International Journal for Quality Research 16(2):329-351 DOI:10.24874/IJQR16.02-02 M24				
2.	Аџић, С., Милуновић, М., Савић Тот, Т., (2022): Улога тимског менаџмента у савременим условима пословања, Часопис Одитор, вол.8., бр.1., стр.63-83., Центар за економска и финансијска истраживања, Београд, DOI: 10.5937/Oditor2201062A M24				
3.	Савић Тот, Т., Аџић, С., Тот, В., Алексић, М., Закић, Н., (2022): The impact of time devoted to video games on student achievement, Education and Information Technologies, Springer, <a href="https://doi.org/10.1007/s10639-022-11418-5">https://doi.org/10.1007/s10639-022-11418-5</a> M21				
4.	Савић Тот Т., Тот В., Рунић Ристић М., Алексић М. (2021): Peculiarities of the human resources management process in service organizations - research results, 5th International Thematic Monograph Modern Management Tools And Economy Of Tourism Sector In Present Era, Association of Economists and Managers of the Balkans in cooperation with the Faculty of Tourism and Hospitality, Ohrid, Macedonia, <a href="https://www.udekom.org.rs/uploads/4/7/0/4/47046595/5th_thematic_monograph_2020_draft_04-25.pdf">https://www.udekom.org.rs/uploads/4/7/0/4/47046595/5th_thematic_monograph_2020_draft_04-25.pdf</a> , стр. 457-485 M14				
5.	Савић Тот, Т., Рунић Ристић, М., Аџић, С., (2021): The Analysis of the Employee Selection Process in Organizations in Central Serbia, Часопис Економија-Теорија и Пракса, вол.14., бр.2., стр. 57-77., Факултет за економију и инжењерски менаџмент, Универзитет Привредна Академија, Нови Сад, DOI:10.5937/etp2102057S, <a href="https://casopis.fimek.edu.rs/index.php/etp/article/view/112/106">https://casopis.fimek.edu.rs/index.php/etp/article/view/112/106</a> M51				
6.	Тот В., Савић Тот Т., Алексић С. (2020): Human resources department role in employees training and education in service sector, 4TH International Thematic Monograph: Modern Management Tools And Economy Of Tourism Sector In Present Era, Association of Economists and Managers of the Balkans in cooperation with the Faculty of Tourism and Hospitality, Ohrid, Macedonia, Beograd, стр 415 – 442, <a href="https://doi.org/10.31410/tmt.2019.413">https://doi.org/10.31410/tmt.2019.413</a> , str 415 – 442 M14				
7.	Аџић, С., Милуновић, М., Савић Тот, Т., (2020): А дуални квантитативно-квалитативни модел продајних квота, Часопис Маркетинг, вол. 51., бр.3., стр.179-188., UDK, 339.13, Економски факултет, Универзитет у Београду, <a href="http://www.sema.rs/repository/download/marketing-vol-51-no-3.pdf">http://www.sema.rs/repository/download/marketing-vol-51-no-3.pdf</a> M51				
8.	Савић Тот, Т., Тот, В., (2020): Специфичности процеса развоја људских ресурса у организацијама Расинског округа, Часопис Економија-теорија и пракса, бр. 4., стр.1-17., Факултет за економију и инжењерски менаџмент, Универзитет Привредна Академија, Нови Сад, <a href="http://www.fimek.edu.rs/downloads/casopisi/ekonomija/arhiva/2020-ekonomija-br-4.pdf">http://www.fimek.edu.rs/downloads/casopisi/ekonomija/arhiva/2020-ekonomija-br-4.pdf</a> M51				
9.	Тот В., Савић Тот Т. (2019): Интелектуални капитал као кључни елемент стратегијског менаџмента у стварању конкурентске предности, монографија Стратегијски менаџмент људских ресурса као елемент конкурентности, Факултет за информационе технологије и инжењерство Београд, ИСБН 978-86-81400-06-7, књ. 1. - Стр. 21-87, Београд M42				
10.	Савић Тот Т., Тот В. (2019): Стратегијски менаџмент људских ресурса као елемент конкурентске предности у односу на карактеристике процеса анализа посла, монографија Стратегијски менаџмент људских ресурса као елемент конкурентности, Факултет за правне и пословне студије Београд, ИСБН 978-86-81088-27-2, књ. 2. - Стр. 21-85, Београд M42				
<b>Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника</b>					
Укупан број цитата			10		
Укупан број радова са SCI (SSCI) листе			2		
Тренутно учешће на пројектима (број)			Домаћи: -		Међународни: -

Усавршавања			
Други подаци које сматрате релевантним			